



Le Journal Local-675

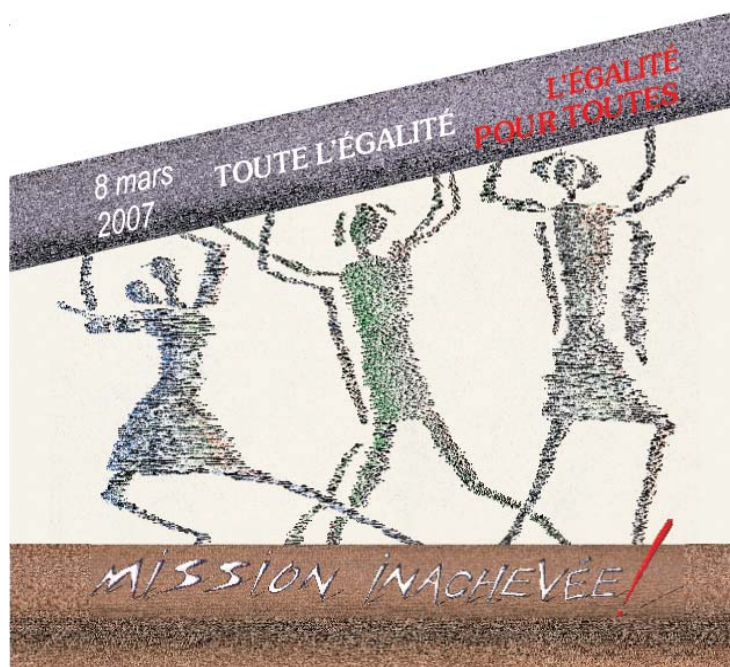
Cahier spécial - Mars 2007

Journée internationale de la femme

8 mars



Les femmes, une force du syndicat



Un peu d'histoire ...

L'origine reconnue de la Journée internationale des femmes est une manifestation officielle tenue le 28 février 1909 à New York. Organisée par le Comité national du Parti socialiste américain, cette manifestation appelée « Woman's Day » revendiquait le droit de vote des femmes ainsi que la reconnaissance des droits politiques et économiques des femmes. Le « Woman's Day » est devenu officiellement Journée internationale des femmes lors du Congrès de la IIe Internationale socialiste, tenu à Copenhague en août 1910 car une motion y avait été déposée pour internationaliser le « Women's Day » américain. En 1911, pour la première fois, cette fête est célébrée en Allemagne, en Autriche, au Danemark, en Suisse et aux États-Unis. Ce n'est toutefois qu'en 1914, que les femmes des différentes nations européennes célèbrent le 8 mars.

En 1971, dans un Québec en effervescence, le Front de libération des femmes lance officiellement, le 8 mars de cette année-là, une campagne nationale en faveur de l'avortement libre, gratuit et sur demande. Ce sont ensuite les groupes de femmes, les syndicats et les groupes communautaires qui contribuent à faire de la Journée internationale des femmes une manifestation annuelle, comme partout à travers le monde.

Au Québec comme ailleurs, la Journée internationale des femmes est l'occasion de faire le bilan du progrès accompli et de se pencher sur les moyens à prendre pour que l'égalité devienne une réalité de tous les jours. Oscillant entre des reculs ponctuels, des percées majeures et des lenteurs exaspérantes, la marche des femmes vers l'égalité n'en est pas moins constante.

Texte intégral : L'info Conseil métro (bulletin d'information du Conseil régional FTQ Montréal Métropolitain - vol.30 #2, février 2007)

Les femmes du SCFP, une force du syndicat

Il y a déjà un an, le Groupe de travail national sur la participation des femmes du SCFP a vu le jour. Depuis, des femmes et des hommes de partout au sein de notre syndicat sont à l'œuvre et consultent un grand nombre de membres pour connaître leur point de vue dans des dossiers touchant l'égalité des femmes et trouver des moyens de rehausser la participation et la représentation des femmes au sein du SCFP.

Depuis la reconnaissance des nombreux rôles et multiples responsabilités familiales des femmes jusqu'à la négociation collective axée sur l'insécurité économique, la restructuration des milieux de travail et les charges de travail, le Groupe de travail provoque des changements qui permettront au SCFP de renouveler ses efforts auprès des employeurs et de tous les paliers de gouvernement.

Afin de souligner le 1^{er} anniversaire de ce Groupe de travail et la Journée internationale des femmes, une affiche intitulée « Les femmes, une force du syndicat » (voir page frontispice) a été produite. Cette affiche représente 4 femmes les bras tendus vers le ciel, les mains se touchant, symbolisant le rassemblement des femmes. Chacune des femmes expriment la diversité ainsi que la portée du travail des femmes dans toutes les directions.

Vous pouvez vous procurer cette affiche en communiquant avec le Service de l'égalité du SCFP à Ottawa par courriel à l'adresse egalite@scfp.ca ou par téléphone au (613) 237-1590.

Consultez le site Web à l'adresse www.scfp.ca pour en savoir plus sur le Groupe de travail national sur la participation des femmes.

Source : SCFP National

Toute l'égalité, mission inachevée

Une autre affiche qui parle d'elle-même « Toute l'égalité, l'égalité pour toutes... mission inachevée » (voir page frontispice). L'affiche représente trois femmes qui soutiennent avec force et mouvement l'affiche en tentant de l'égaliser du bout de leurs bras. Tel est le thème retenu cette année par le Collectif 8 mars dont fait partie la FTQ.

Pour obtenir cette affiche, une épinglette ou un autocollant, vous devez communiquer avec le Conseil régional FTQ.
Source : FTQ

Deux femmes à ne pas oublier au SCFP-675

On ne peut passer à côté de la Journée internationale des femmes sans souligner le travail acharné de deux militantes. Je vous les présente : Jacqueline (Turgeon) et Francine (Durocher).

Jacqueline œuvre au sein de la section locale depuis 1992. Elle est impliquée, de près ou de loin dans tous les Comités syndicaux. Elle fait aussi partie du Cartel inter-syndical tant au réseau français qu'au réseau anglais.

Francine œuvre au sein de la section locale depuis 1992 aussi. Elle est impliquée tant au niveau de la section locale, Comité d'évaluation des emplois et le Comité de négos, qu'au niveau provincial avec le Comité de condition féminine, le Groupe de travail national sur la participation des femmes. Elle donne aussi de la formation.

Nous profitons de l'occasion pour les remercier de leur dévouement sans borne.

Il y a un seul endroit où il n'y aura jamais d'équité en matière d'emploi. Si vous êtes curieux et curieuses d'en savoir plus, lisez ce qui suit.

Sujet : Offre de services

DESCRIPTION :

Travail à très long terme, travailleuses d'équipe seulement, pour un travail dans un environnement souvent chaotique. La candidate doit posséder un excellent sens de l'organisation et de communication.

Elle doit être disposée à travailler sur des horaires variables, incluant les soirs, les fins de semaine et même quelques quarts de 24 heures sur appel. Déplacements fréquents à prévoir, de jour, de soir et de nuit, incluant des voyages dans des lieux insolites et des compétitions de toutes sortes interminables dans des villes et régions éloignées. Les frais de transport, d'hôtellerie et de nourriture ne sont pas remboursés.

Vous aurez aussi à exercer des fonctions de commissionnaire fréquemment.

RESPONSABILITÉS :

Applicables pour le reste de votre vie. Doit être disposée à être détestée à l'occasion, du moins temporairement, jusqu'à ce que quelqu'un ait besoin d'un peu d'argent. Vous devrez filtrer les appels téléphoniques, voir au respect des horaires et de coordonner la production de plusieurs travaux scolaires. Doit être capable d'organiser des événements sociaux, vous devrez aussi assurer un support psychologique fréquent pour cette même clientèle. Vous serez indispensable à certains moments et vous devrez pouvoir vous effacer complètement à d'autres. Vous devez espérer le meilleur mais toujours être prête au pire.

AVANCEMENT ET PROMOTION :

Aucun, le poste de mère est le rang le plus élevé que vous atteindrez. Vous devrez vous acquitter de cette tâche pendant plusieurs années sans vous plaindre tout en améliorant et en mettant au point vos aptitudes et vos techniques afin que vous subalternes puissiez éventuellement vous surpasser. Et un jour, en promotion, vous aurez le titre de grand-mère, ou de mamy.

EXPÉRIENCE REQUISE :

Aucune. Une formation intensive, éprouvante, essoufflante, en continue n'est malheureusement pas offerte à ma connaissance.

SALAIRE ET BONUS :

Check ben, c'est toi qui paie pour faire la job. Tout en offrant des augmentations et des bonus. Un versement important est à prévoir lorsque la clientèle atteint l'âge de 18 ans dans l'éventualité de l'entrée aux études supérieures ce qui aidera à atteindre l'indépendance financière. À votre décès, vous leur donnerez tout ce qui reste. Le plus étrange, nous vous garantissons que malgré ce schéma de salaire inverse, vous l'apprécierez et vous allez souhaiter pouvoir en faire davantage.

BÉNÉFICES MARGINAUX :

Aucun soin dentaire, d'optique ou de santé. Aucune pension offerte, pas de compte de dépenses, aucune vacance. Cet emploi est rémunéré qu'avec un vaste nombre d'opportunités de voir grandir, de l'affection et des caresses gratuites pour la vie si vous accomplissez vos tâches correctement. Une fois engagée, il est impossible de vous faire renvoyer ou de démissionner, cet emploi est pour la vie.

TACHES CONNEXES :

Vous devrez probablement assurer l'entretien de la maison, incluant l'entretien ménager, de la salle de bain et le respect du budget familial. Vous devrez également assurer le bien-être du réfrigérateur et du garde-manger. À l'occasion, un autre adulte partagera le gîte et devrez occasionnellement vous occuper de lui tout en lui laissant la paix lorsqu'il écoute le hockey à RDS.

Malgré qu'il soit théoriquement possible que le rôle de la mère soit exercé par un homme, *nous n'accepterons que les femmes pour ce poste. Nous n'appliquons pas l'équité en matière d'emploi.*

Si intéressé, ne pas vous protéger la prochaine fois que vous ferez l'amour et vous serez automatiquement admissible pour ce poste.

Autres appellations : Maman, M'ma, mom

Source inconnue